**چکیده طرح‌های برون دانشگاهی**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **مجری** | **نام گروه آموزشی** | **نام دانشکده**  **مطالعه مفاهیم و تجارب ملی و بین المللی در خصوص برنامه­ریزی دوران گذار از اشتغال به بازنشستگی** |
| عنایت اله میرزایی | **مهندسی شهرسازی** | **دانشکده فنی و مهندسی** |
| **تاریخ پایان** | **تاریخ شروع** | **کارفرما** |
| **19/08/1400** | **05/07/1399** | **موسسه مطالعاتی سپید توانمندساز متین** |
| **مبلغ قرارداد (ریال)** | **شماره تماس** | **مدت (ماه)** |
| **000/000/246** | **09161760868** | **12**  **شرح مختصر طرح (حداکثر 200 کلمه)** |

* ارائه یک تحلیل یکپارچه از مفاهیم و ابعاد نظری مربوط به برنامه­ریزی بازنشستگی
* ارائه یک تصویر از تجارب و اقدامات کشورهای مختلف و استخراج ماهیت و ابعاد اقدامات و برنامه­های مداخله­ای
* ارائه یک تصویر از شرایط کشور از حیث اقدامات و زیرساخت­های لازم برنامه­ریزی بازنشستگی
* ارائه مدل­های عملیاتی و ارائه راهکارها و زیرساخت اولیه برای برنامه­ریزی گذار از اشتغال به بازنشستگی

**برنامه های آتی جهت توسعه طرح (حداکثر 40 کلمه)**

این پژوهش یک چارچوب جامع اما کلان در خصوص برنامه ریزی دوران گذار از اشتغال به بازنشستگی فراهم نموده است و برای اجرا نیاز به برنامه­ریزی عملیاتی و اجرایی می باشد. بر همین اساس، این پژوهش قابلیت توسعه داشته و بر اساس آن می توان برنامه­های عملیاتی برای مجموعه شرکت­ها و نهادهای عمومی، دولتی و خصوصی ارائه نمود.

عدم برنامه‌ریزی در دروان گذار به بازنشستگی می‌تواند بازنشستگان را با چالش‌های روانی، اجتماعی، مالی، سلامتی روبرو ساخته و سازش با بازنشستگی را طاقت‌فرسا نماید. از این رو، هدف این پژوهش مطالعه ادبیات‌نظری برنامه‌ریزی بازنشستگی، تجارب کشورهای پیشرو و در نهایت تبیین مدل‌ها اجرایی برنامه‌های آمادگی بازنشستگی می‌باشد. این پژوهش مروری با بهره‌مندی از روش تحلیل اسناد و رویکرد تحلیل روایتی با انتخاب بهترین و جامع‌ترین اسناد و تجارب، به بررسی مفاهیم و ابعاد مختلف برنامه-ریزی دوران گذار به بازنشستگی پرداخته است. نتایج نشان داد که برنامه‌ریزی بازنشستگی به دو دسته اصلی برنامه‌ریزی و مشاوره تقسیم‌بندی می‌شوند. این برنامه‌ها از حیث رویکرد به دو دسته فردی و گروهی و از حیث فراگیری به سه دسته جامع، متوسط و محدود تقسیم می‌شوند. تجارب کشورها نشان داد برخی سازمان‌ها به تدوین راهنماهای بازنشستگی بسنده نموده و برخی دیگر مدل‌های پیچیده‌تر و جامع‌تری برای تدوین برنامه آمادگی بازنشستگی طراحی نموده‌اند. در این مقاله، ابتدا تجارب برخی سازمان-های پیشرو در تدوین راهنمای برنامه آمادگی بازنشستگی تبیین و سپس مدل‌های متنوع اجرایی برنامه‌های بازنشستگی معرفی شده است. در انتها نیز یک دستورالعمل جامع برای تدوین برنامه‌های آمادگی بازنشستگی و زیرساخت‌های ضروری آنها پیشنهاد شده است.

**شرح دستاوردهای ویژه (حداکثر 60 کلمه)**